

# **Exhibit A**

## **NOTICE OF COLLECTIVE ACTION**

**To: Individuals who performed construction work for Cardinal Multi Services LLC at any time from June 8, 2018, to the present:**

This notice contains important information about your rights under federal law (the Fair Labor Standards Act) as a result of your current or former employment with Cardinal Multi Services LLC (“Cardinal”).

A group of employees has filed a lawsuit against Cardinal and its executive, Wilson Aguilar. The lawsuit claims Cardinal and Mr. Aguilar failed to pay employees for overtime hours worked. **You may be eligible to participate in this lawsuit.**

This Notice describes the lawsuit and what you need to do if you want to file a claim in the case. The Court has not ruled on any issue or claim in this case. In other words, there is no guarantee you and other employees will win or lose the lawsuit.

### **DESCRIPTION OF THE LAWSUIT**

On June 8, 2021, Francisco Mendoza, Miguel Martinez, and Kevin Rodriguez (together, “Plaintiffs”) filed suit against Cardinal and Mr. Aguilar (together, “Defendants”), in the U.S. District Court for the Eastern District of Virginia. The suit is *Francisco Mendoza, et al. v. Cardinal Multi Services LLC. et al.*, No. 21-cv-00685.

Plaintiffs claim that Defendants failed to pay them overtime wages of 1 ½ times their regular hourly rate for all hours worked over 40 in a workweek, as required by the Fair Labor Standards Act. Plaintiffs also claim that Defendants failed to pay them for other hours worked during unpaid meal breaks and before arriving at the construction worksite.

The lawsuit seeks back pay (unpaid overtime wages), plus damages, reasonable attorneys’ fees, and court costs under the Fair Labor Standards Act and the Virginia Wage Payment Act. Monetary recovery is not guaranteed or certain. Defendants deny the allegations and claim they are not liable for back pay, damages, fees, or costs.

### **WHO CAN JOIN THE LAWSUIT**

You are eligible to join if you performed construction work for Cardinal at any time from June 8, 2018 until the present.

### **NO RETALIATION PERMITTED**

Federal law prohibits Defendants from firing you, retaliating against you, or discriminating against you in any manner because you join this lawsuit. If you believe that you are being targeted or treated unfairly because of joining this lawsuit, please call Rosario Rivera, a paralegal for Plaintiffs’ attorneys at Murphy Anderson PLLC, at 202-223-2620 immediately.

## **HOW TO PARTICIPATE**

If you meet the criteria above (“Who Can Join”), you may join this lawsuit (that is, you may “opt in”) by completing, signing, and **mailing the enclosed Consent Form** to the Plaintiffs’ lawyers at the following address:

Mark Hanna & Roseann R. Romano  
Murphy Anderson, PLLC  
1401 K Street NW, Suite 300  
Washington, DC 20005

You may contact Rosario Rivera at 202-223-2620, or [rivera@myphylc.com](mailto:rivera@myphylc.com), if you have any questions or concerns, including to confirm we received your Consent Form. You may also retain your own attorneys.

If you think you are eligible to participate, please sign and mail the form as soon as possible. **You may lose your right to compensation and damages if you do not act promptly.** If you do not return the Consent Form within 90 days, you may not be able to participate.

If you know other employees who fit the above description and who did not get or may not have gotten a copy of this Notice, you may tell them to call the Plaintiffs’ lawyers at (202) 223-2620 to get a copy of the Notice and a Consent Form.

## **EFFECT OF JOINING THIS LAWSUIT**

If you join this lawsuit, you will be bound by the judgment of the Court on all issues decided in this case, whether the Court’s decisions are favorable or not. While this lawsuit is pending, you may be required, with the assistance of the Plaintiffs’ attorneys, to respond to written questions or testify under oath. You will not need to pay any attorneys’ fees. If there is a recovery, the attorneys will be paid by the Defendants.

By joining this lawsuit, you designate the Plaintiffs Francisco Mendoza, Miguel Martinez, and Kevin Rodriguez as your agents to make decisions on your behalf concerning the litigation, the method and manner of conducting this litigation, the entering of an agreement with Plaintiffs’ counsel concerning fees and costs, and all other matters in this lawsuit. These decisions and agreements made and entered into by the Plaintiff Representatives will be binding on you if you join this lawsuit. Your immigration status has no bearing on this lawsuit or on your right to recover wages owed to you.

**NO LEGAL EFFECT IN NOT JOINING SUIT**

If you choose not to join as a Plaintiff in the Fair Labor Standards Act (FLSA) claims in this lawsuit, you need not do anything. If you do not join, you will not be affected by any judgment or settlement rendered on the FLSA claims, whether favorable or unfavorable. However, if you do not timely file to opt in, your FLSA claim could be time-barred, that is, it may be too late for you to file a claim.

This notice and its contents have been authorized by the U.S. District Court for the Eastern District of Virginia. This Court takes no position regarding the merits of the parties' claims or defenses.

Date \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
U.S. District Court Judge

## **AVISO DE ACCIÓN COLECTIVA**

**Para: Personas que realizaron trabajos de construcción para Cardinal Multi Services LLC en cualquier momento desde el 8 de junio del 2018 hasta el presente:**

Este aviso contiene información importante sobre sus derechos bajo la ley federal (la Ley de Normas Justas de Trabajo) como resultado de su trabajo actual o anterior con Cardinal Multi Services LLC (“Cardinal”).

Un grupo de empleados ha presentado una demanda contra Cardinal y su ejecutivo, Wilson Aguilar. La demanda alega que Cardinal y el Sr. Aguilar no pagaron a los trabajadores por horas de sobretiempo que trabajaron. **Usted puede ser elegible para participar en esta demanda.**

Este Aviso describe la demanda y lo que debe hacer si desea presentar un reclamo en el caso. La Corte no se ha pronunciado sobre ningún asunto o reclamación en este caso. En otras palabras, no hay garantía de que usted y otros empleados ganen o pierdan la demanda.

### **DESCRIPCIÓN DE LA DEMANDA**

El 8 de junio del 2021, Francisco Mendoza, Miguel Martínez, y Kevin Rodríguez (juntos, los “Demandantes”) presentaron una demanda contra Cardinal y el Sr. Aguilar (juntos, los “Demandados”), en el Tribunal de Distrito de los E.E.U.U. para el Distrito Este de Virginia. La demanda es *Francisco Mendoza, et al. v. Cardinal Multi Services LLC, et al.*, No. 21-cv-00685.

Los Demandantes afirman que los Demandados no les pagaron los saldos de sobretiempo de 1 ½ veces su tasa horaria regular por todas las horas trabajadas en exceso de 40 en una semana laboral, según exigido por la Ley de Normas Justas de Trabajo. Los Demandantes también afirman que los Demandados no les pagaron por otras horas trabajadas durante períodos de comida impagadas y antes de llegar al sitio de construcción.

Esta demanda busca el pago atrasado (saldos de sobretiempo impagados), más daños, honorarios razonables de abogados, y costos judiciales bajo la Ley de Normas Justas de Trabajo y la Acta de Pago de Salarios de Virginia. La recuperación monetaria no está garantizada ni es segura. Los Demandados rechazan las acusaciones y afirman que no son responsables por los pagos atrasados, los daños, las tarifas, o los costos.

### **QUIÉN PUEDE UNIRSE A LA DEMANDA**

Usted es elegible para unirse si realizó trabajos de construcción para Cardinal en cualquier momento desde el 8 de junio del 2018 hasta el presente.

## **NO SE PERMITEN REPRESALIAS**

La ley federal prohíbe a los Demandados despedirlo, tomar represalias contra usted, o discriminarlo de cualquier manera por unirse a esta demanda. Si cree que está siendo atacado o tratado injustamente por unirse a esta demanda, llame inmediatamente a Rosario Rivera, una asistente legal para los abogados de los Demandantes de Murphy Anderson PLLC, al 202-223-2620.

## **CÓMO PARTICIPAR**

Si cumple con los criterios anteriores (“Quién puede unirse”), puede unirse a esta demanda (es decir, puede “optar” por participar en la demanda) por medio de completar y firmar el formulario de consentimiento adjunto y enviándolo por correo a los abogados de los Demandantes a la siguiente dirección:

Mark Hanna & Roseann R. Romano  
MURPHY ANDERSON PLLC  
1401 K Street NW, Suite 300  
Washington, DC 20005

Puede comunicarse con Rosario Rivera al 202-223-2620, o [rrivera@murphyllc.com](mailto:rrivera@murphyllc.com), si tiene alguna pregunta o inquietud, incluso para confirmar que hemos recibido su Formulario de Consentimiento. También puede contratar a sus propios abogados.

Si cree que es elegible para participar, firme y envíe el formulario por correo lo antes posible. **Puede perder su derecho a compensación y daños si no actúa con prontitud.** Si no devuelve el formulario de consentimiento dentro de 90 días, es posible que no pueda participar.

Si conoce a otros empleados que se ajustan a la descripción anterior y que no recibieron o no pudieron haber recibido una copia de este Aviso, puede pedirles que llamen a los abogados de los Demandantes al (202) 223-2620 para obtener una copia del Aviso y un Formulario de Consentimiento.

## **EFFECTO DE UNIRSE A ESTA DEMANDA**

Si se une a esta demanda, estará confinado al fallo del Tribunal en todos los asuntos decididos en este caso, ya sea si las decisiones del Tribunal sean favorables o no. Mientras esta demanda esté pendiente, es posible que se le solicite, con la ayuda de los abogados de los Demandantes, que responda a preguntas escritas y / o testifique bajo juramento. No tendrá que pagar los honorarios de los abogados. Si hay una recuperación, los abogados serán pagados por los Demandados.

Al unirse a esta demanda, usted designa a los Demandantes Francisco Mendoza, Miguel Martínez, y Kevin Rodríguez como sus agentes para tomar decisiones en su nombre con respecto

al litigio, el método y la manera de conducir este litigio, la celebración de un acuerdo con el abogado de los Demandantes sobre honorarios y costos, y todos los demás asuntos en esta demanda. Estas decisiones y acuerdos realizados y celebrados por los representantes de los demandantes serán vinculantes para usted si se une a esta demanda. Su estado migratorio no influye en esta demanda ni en su derecho a recuperar los salarios que se le adeudan.

**NO HAY EFECTO LEGAL EN NO UNIRSE A LA DEMANDA**

Si elige no unirse como Demandante en los reclamos de la Ley de Normas Justas de Trabajo en esta demanda, no necesita hacer nada. Si no se une, no se verá afectado por ningún fallo o acuerdo dictado sobre las reclamaciones de FLSA (siglas en inglés), ya sea favorable o desfavorable. Sin embargo, si no presenta la solicitud a tiempo para optar por participar, su reclamo FLSA podría estar prescrito, es decir, puede ser demasiado tarde para presentar un reclamo.

Este Aviso y su contenido han sido autorizados por el Tribunal de Distrito de los E.E.U.U. para el Distrito Este de Virginia. Este Tribunal no toma ninguna posición con respecto a los méritos de los reclamos o las defensas de los partidos.

Fecha \_\_\_\_\_

---

Tribunal de Distrito de los E.E.U.U  
el Distrito Este de Virginia